

Periode: 01. 07. 2023 til 30. 06. 2024



ESG-nøgletal:

ESG nøgledata er udvalgt pga. Erhvervsstyrelsens vejledning om: Årsrapportens ESG taksonomi - Version 11 fra 8. feb. 2022

MND = modul ikke deklareret / N/A = modul ikke relevant at deklarerer.

	ESG Parameter: (jf. Erhvervsstyrelsens ESG taksonomi)	Enhed:	Nøgletal:
1.0	Absolut scope 1 drivhusgas udledning		MND
2.0	Absolut scope 1 + scope 2 drivhusgas udledning (virksomhedens egen udledning)	Kg CO2	203.233
3.0	Opstrøms scope 3 drivhusgas udledning (råvare)	Kg CO2	4.112.260
3.1	Absolut scope 3 drivhusgas udledning (bygge- og brugsfase)		MND
4.0	Total drivhusgas udledning scope 1+2+3 (livscyklus)		MND
5.0	Drivhusgas udledning ift. omsætning kg CO2 ift omsætning. (med råvare)	Kg CO2 pr. kr.	9,1058E-02
5.1	Drivhusgas udledning ift. omsætning kg CO2 ift omsætning. (uden råvare)	Kg CO2 pr. kr.	4,2883E-03
6.0	Energiforbrug Strøm + Naturgas	KWh	527.509
7.0	Energi intensitet (energiforbrug pr. omsætning)	KWh / kr.	1,1131E-02
8.0	Vedvarende energiandel	Procentandel	9,4
9.0	Vandforbrug (drikkevand - spildevand) (uden råvare)	M3	176
9,1	Vandforbrug (inkl. Råvare "opstrøms scope 3")	M3	44.698
10.0	Affaldshåndtering: Farligt affald		MND
11.0	Affaldshåndtering: Genanvendeligt affald (metal skrot)	Kg.	369.300
12.0	Sygefravær	Procent / FTE	5,89%
13.0	Arbejdsulykker med fravær (LTIFR)	Måltal	74,3
14.0	Medarbejder omsætning (frivillige + ufrivillige forladende FTE'er / FTE'er x 100)	Måltal (%)	14%
15.0	Medarbejdertilfredshed		MND
16.0	Kønsdiversitet i organisationen (kvindeandel opgjort pr. fuldtidsansat)	Procentandel	10%
17.0	Kønsdiversitet i direktionen (kvindeandel opgjort pr. fuldtidsansat i laget)	Procentandel	25%
18.0	Kønsdiversitet i ledelseslag (kvindeandel opgjort pr. fuldtidsansat i laget)	Procentandel	15%
19.0	Kønsdiversitet i øverste ledelseslag (kvindeandel opgjort pr. fuldtidsansat i laget)	Procentandel	25%
20.0	Lønforstel mellem CEO og medarbejdere		MND
21.0	Lønforstel mellem køn og etnisitet.		MND

ESG rapport for periode:

ESG rapportering iht. Årsregnskabsloven §99 og Erhvervsstyrelsens vejledning om: Årsrapportens ESG taksonomi!

1.0	Miljøforhold, herunder reduktion af virksomhedens klimapåvirkning:
ESG nøgletal er iht. Erhvervsstyrelsens taksonomi, miljø-måltal og fremadrettet ambition håndteres i miljøregnskabet og ledelsessystemet. Reduktion af virksomheds klimapåvirkning tilstræbes primært gennem indkøb af mere klimavenlige råvare (Scope 3 opstrøms) Virksomhedens egen klimapåvirkning Scope 2 (A1 - A3) udgør kun 4,7% af aktiviteterens samlede klimapåvirkning.	
2.0	Sociale forhold og personaleforhold:
Rapportering findes ikke relevant! Begrundelse: Virksomheden udviser stort socialt ansvar, har et trygt og sikkert arbejdsmiljø, gode ansættelsesforhold.	
3.0	Respekt for menneskerettigheder:
Rapportering findes ikke relevant! Begrundelse: Retfærdighed og ligeværd er naturligt DNA i virksomheden, specifikke politikker og retningslinjer er derfor ikke nødvendigt.	
4.0	Antikorruption og bestikkelse:
Rapportering findes ikke relevant! Begrundelse: Der er aldrig observeret tegn på sådanne forhold i virksomheden, egne politik og retningslinjer for området er ikke relevant.	
NB.	Klimaregnskab føres i takt med virksomhedens regnskabsår! Dette periodevalg er ikke muligt i "Klimakompasset" og derfor anvendes eget system til beregning af klimaaftryk.